



## **Minimale eisen bij- en nascholing**

Nummer : PR 180720  
Versie : 6.0  
Categorie : Protocol  
Datum : 26 februari 2019  
Auteur: : John Stolvoort, inhoud vastgesteld en  
akkoord bevonden op 26 februari 2019

---

### **MINIMALE EISEN BIJ- EN NASCHOLING**

---

#### **1. Inleiding**

Door gezamenlijk een generiek protocol vast te stellen willen beroepsorganisaties en RBCZ voldoen aan de verplichting van onze stakeholders, terwijl dit protocol voldoende vrijheid moet bieden aan beroepsorganisaties om eigen beleid m.b.t. bij- en nascholing te voeren. Bovendien is dit gezamenlijke protocol noodzakelijk als kwaliteitscriterium voor een eenduidige positionering van de RBCZ-therapeut in contact met andere stakeholders

Met dit protocol beogen RBCZ en de beroepsorganisaties:

- a) te komen tot een duidelijk afspraak over kwaliteit en omvang die nodig is voor de borging van de kwaliteit van de RBCZ-therapeut
- b) het gesprek over een onderlinge samenwerking van bij- en nascholing te stimuleren

De bijscholing in het kader van de Plato-eindtermen wordt door de beroepsorganisatie gemeld aan het secretariaat van RBCZ, zodat een gedocumenteerd dossier ontstaat van deze onderwijsactiviteiten.

De onderlinge samenwerking op het gebied van bij- en nascholing kan worden gestimuleerd door de gegevens van de bijscholing te plaatsen op een daartoe door RBCZ op te zetten websitepagina, zodat alle RBCZ-therapeuten gebruik kunnen maken van het aanbod dat de verschillende beroepsorganisaties organiseren.

#### **2. Activiteiten die gerekend kunnen worden tot bij- en nascholing**

- a) scholing op het gebied van de Plato-eindtermen
- b) vakinhoudelijke scholingen (bijscholing ter verbreding en ter verdieping van het vakgebied)
- c) scholing op het gebied van ondernemingsvaardigheden
- d) Eigen ontwikkelactiviteiten, dat is het ontwikkelen en het uitvoeren van een training, of het schrijven van een artikel in een vakblad.
- e) intervisie, supervisie, leertherapie
- f) bestuurswerk binnen de beroepsorganisatie
- g) deelname inhoudelijke werkgroepen, of vakgroepen
- h) literatuurstudie, dit vraagt wel om een toetsingsinstrument.
- i) EHBO
- j) scholing visiteurs
- k) stagebegeleiding complementair therapeuten
- l) congres

Beroepsorganisaties hoeven niet alle activiteiten van bovenstaande lijst over te nemen. Zij hebben uiteraard de vrijheid om activiteiten naar eigen inzicht niet van toepassing te verklaren voor de eigen beroepsgroep.

### **3. het minimaal aantal uren**

Het totaal aan bij- en nascholingsuren bedraagt minimaal 30 uur per jaar en is als volgt verdeeld:

- a. 2 dagdelen per jaar voor de bijscholing van PSBK, of MBK, afhankelijk van de therapievorm. Deze omvang is conform de eisen van de zorgverzekeraars.
- b. Voor therapievormen waarvoor zowel een diploma MBK, als PSBK nodig is, zoals bijvoorbeeld de EEN-therapie, geldt dat voor elk diploma 2 dagdelen per jaar moet worden bijgeschoold.
- c. 24 uur, oftewel 8 dagdelen van 3 uur voor de overige bijscholingsactiviteiten, zoals hierboven in paragraaf 2 is omschreven.
- d. Er blijft een mogelijkheid voor beroepsorganisaties om zwaarte van de activiteit te wegen met scholingspunten.
- e. Beroepsorganisaties kunnen desgewenst de jaarlijkse bijscholingsuren samenvoegen tot een geheel voor de duur van een registratieperiode.

### **4. Wijze van kwaliteitsbepaling**

De kwaliteit van de bij- en nascholing kan door de beroepsorganisatie worden bepaald aan de hand van:

- Externe accreditatie door SKB, of SNRO, of KTNO
- Aan de hand van generieke criteria op het gebied van de inhoud en de kwaliteit van docenten. Deze criteria dienen wel vastgelegd te worden in een protocol van de beroepsorganisatie
- Een combinatie van een externe accreditatie en inhoudelijke toetsing door beroepsvereniging

De trainer/docent is minimaal opgeleid op bachelorniveau, heeft bij voorkeur eveneens een didactische scholing gedaan en is aantoonbaar gespecialiseerd op het onderwerp van scholing.

### **5. Overgangsregeling**

Dit protocol gaat in per 1 januari 2019 en kent een overgangsperiode van 5 jaar, waarin beroepsorganisaties voldoen aan de bij- en nascholing van 2 dagdelen voor psbk/mbk, maar nog de vrijheid hebben om te groeien naar het totaal aantal van 30 contacturen per jaar.